

**EĞİTİMLİ ÇOCUK BAKICILARININ TEŞVİKİ YOLUYLA  
KAYITLI KADIN İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ PROJESİ II  
(EDU-CARE II)**

**MALİ DESTEK SÖZLEŞMESİ**

**1. TARAFLAR**

Bu Sözleşmenin tarafları; Sosyal Güvenlik Kurumu ile (Sözleşmede “SGK” olarak anılacaktır.) ..... T.C. kimlik numaralı ..... gerçek (Sözleşmede “YARARLANICI” olarak anılacaktır.) kişisidir.

**2. AMAC**

Bu Sözleşmenin amacı; Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından ortaklaşa finanse edilen, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı” altında yürütülmekte olan 10/11/2023 tarihli ve TREESP1.1.EDU-CAREII/P-04 sayılı Avrupa Birliği Dış Eylemler Hibe Sözleşmesi çerçevesinde “Eğitilmiş Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II (EDU-CARE II)” kapsamında verilecek mali desteğin kapsamı, verilme şartları ve sona ermesi hakkında usul ve esasları ile karşılıklı hak ve yükümlülüklerin belirlenmesidir.

**3. KONU**

Bu Sözleşmenin konusu; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünün Program Otoritesi olduğu ve Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) bileşenlerinden biri olan “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı” altında gerçekleştirilecek olan “Eğitilmiş Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II” kapsamında; ön kayıt aşamasında 0-24 ay arası (24’üncü ay dahil) kesin kayıt aşamasında 0-36 ay arası (36’ncı ay dahil) çocuğu olup hizmet akdine tabi olarak halen çalışmakta olan, çalışma hayatına geri dönecek veya yeni girecek olan annelerin, sigortalı olarak eğitilmiş çocuk bakıcısı çalıştırmalarını desteklemek amacıyla verilen mali desteğe ilişkin, Tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerinin belirlenmesidir.

**4. KAPSAM**

İşbu Sözleşme iltihaki (katımlı) sözleşme niteliğinde olup, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu’nun “Genel İşlem Koşulları” başlıklı 20’nci maddesine ve “Sözleşmeye Katılma” başlıklı 206’nci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır. Sözleşmenin katılan tarafça imza edilmesiyle hüküm, hak, yükümlülük ve koşullar kabul edilmiş olacak olup; Sözleşmenin hüküm, hak, yükümlülük ve koşulları tüm katılanlar için aynıdır.

**5. TANIMLAR**

Bu Sözleşmede geçen;

**Proje:** Eğitilmiş Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II’yi (EDU-CARE II),

**Kanun:** 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nu,  
**Ek-9:** 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun “Ev Hizmetlerinde Çalışanların Sigortalılığı ve Konut Kapıcılığı” başlıklı maddesi  
**Sözleşme:** Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II Mali Destek Sözleşmesi’ni,  
**SGK:** T.C. Sosyal Güvenlik Kurumunu,  
**SGK İlgili Birimi:** Projenin yürütüldüğü Sosyal Güvenlik Kurumu Strateji Geliştirme Başkanlığı ile Ankara, İstanbul ve İzmir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerini,  
**Proje Destek Ekibi:** Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumunca ilgili mevzuat kapsamında belirli süreli ve sözleşmeli olarak istihdam edilen personeli,  
**YARARLANICI:** Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II kapsamında ön kayıt ve kesin kayıt aşamalarını tamamlayarak Proje tarafından verilen mali destekten yararlanmaya hak kazanan anneyi,  
**Eğitimli Çocuk Bakıcısı:** YARARLANICI tarafından 0-36 yaş arası çocuğuna baktırmak amacıyla Proje koşullarına uygun olarak çalıştırılan kişiyi,  
**Hak Ediş Ayı:** Proje yükümlülüklerinin yerine getirilerek mali destek ödemesine hak kazanılan ayı,  
**Ödeme Ayı:** Hak ediş ayını takip eden ikinci ay olup mali destek ödemesinin gerçekleştirildiği ayı ifade eder.

- 6. MALİ DESTEKTEN YARARLANMA ŞARTLARIProje kapsamında mali destekten faydalanabilmek için YARARLANICININ;**T.C. vatandaşı olması ya da yabancı ise Türkiye’de yasal olarak ikamet etmesi ve çalışma izni ile çalışması,
- 6.1.2.** Ankara, İstanbul ya da İzmir illerinden birinde çocuğuyla aynı adreste ikamet etmesi,  
**6.1.3.** Bir işveren yanında hizmet akdi ile tam veya yarı zamanlı ve sigortalı olarak çalışması,  
**6.1.4.** Tam zamanlı çalışıyor ise işvereni tarafından adına aylık en az 25 (yirmibeş) gün ve yarı zamanlı çalışıyor ise en az 10 (on) gün sosyal güvenlik primi bildiriliyor olması,  
**6.1.5.** SGK kayıtlarına göre Proje döneminde analık izninde olmaması,  
**6.1.6.** Ön kayıt tarihi itibarıyla 0-24 ay arası (24’üncü ay dahil) çocuğu olması, eğer bekar anne ise yasal olarak çocuğun velayetine sahip olması,  
**6.1.7.** Kendisi tam zamanlı çalışıyor ise çocuğunun bakımı için bir eğitimli çocuk bakıcısını, tam zamanlı sigortalı olarak Ek-9 kapsamında ve kendisi yarı zamanlı çalışıyor ise çocuğunun bakımı için bir eğitimli çocuk bakıcısını, aylık en az 10 (on) prim günü üzerinden Ek-9 kapsamında sigortalı olarak çalıştırması,  
**6.1.8.** Eğitimli çocuk bakıcısının maaşını; kendisi tam zamanlı çalışıyor ise en az asgari ücret düzeyinde, yarı zamanlı çalışıyor ise en az asgari ücretin yarısı düzeyinde düzenli olarak ve Proje kapsamında açılan hesaplar arasında havale yoluyla yatırması,  
**6.1.9.** Eğitimli çocuk bakıcısına ait sosyal güvenlik primini düzenli olarak ödemesi ve sosyal güvenlik mevzuatı ve diğer mevzuatlardan kaynaklanan yükümlülüklerini Kanun’da belirtildiği şekilde usulüne uygun olarak yerine getirmesi,  
**6.1.10.** Çocuğun bakıldığını bildirdiği adrese (kendi ev adresi ya da eğitimli çocuk bakıcısının adresi) önceden haber verilmeksizin denetim ziyaretleri yapılmasına onay vermesi,  
**6.1.11.** Eğitimli çocuk bakıcısına ödediği maaşa ilişkin kontrolün banka kayıtları üzerinden yapılmasına izin vermesi,  
**6.1.12.** Proje kapsamında çocuk bakıcısı olarak çalışmaması,

- 6.1.13.** Çocuğunun engellilik durumu varsa Özel Gereksinim Raporu ile belgelendirmesi,  
**6.1.14.** Kendisi veya eşinin, çalıştırdıkları eğitimli çocuk bakıcısıyla aralarında birinci derece akrabalık ilişkisi bulunmaması; bakıcı ile aynı evde ikamet ediyorlarsa 3. dereceye kadar (3. derece dahil) akrabalık ilişkisi bulunmaması,  
**6.1.15.** Proje dokümanlarında yer alan diğer şartları yerine getirmesi,  
gerekmektedir.

## **6.2. Bunlara ilaveten YARARLANICININ istihdam ettiği Eğitimli Çocuk Bakıcısının;**

- 6.2.1.** T.C. vatandaşı olması ya da yabancı uyruklu ise Türkiye’de yasal olarak ikamet etmesi ve çalışma izni ile çalışması,  
**6.2.2.** Proje kesin kayıt tarihinde 18 yaşını doldurmuş kadın olması,  
**6.2.3.** YARARLANICI ve yararlanıcının çocuğuyla aynı ilde ikamet ediyor olması,  
**6.2.4.** 0-36 ay çocuk bakımıyla ilgili eğitimli olduğunu Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) veya üniversiteler tarafından verilmiş onaylı belgeyle belgelendirmesi ya da lise veya üniversitelerin çocuk bakımıyla ilgili bölümlerinden mezun olduğunu diploma ve benzeri belgeyle kanıtlaması (Yabancı çocuk bakıcılarının Türkiye dışından aldıkları diplomaların ilgili kurumlar tarafından denkliğinin onaylanması gerekmektedir.),  
**6.2.5.** YARARLANICI tarafından yararlanıcının çocuğuna bakmak üzere, eğer YARARLANICI tam zamanlı çalışıyor ise tam zamanlı bildirilerek, eğer YARARLANICI yarı zamanlı çalışıyor ise aylık en az 10 (on) prim günü bildirilerek Ek-9 kapsamında yarım zamanlı çalıştırılıyor olması,  
**6.2.6.** Bakımını üstlendiği çocuğun anne veya babası ile birinci derece akrabalık ilişkisi, eğer çocuğun ebeveyni ile aynı evde oturuyorsa 3’üncü dereceye kadar (3’üncü derece dahil) akrabalık ilişkisi bulunmaması,  
**6.2.7.** Proje kapsamında aynı zamanda anne olarak faydalanıcı olmaması,  
**6.2.8.** Maaşına ilişkin kontrolün banka kayıtları üzerinden yapılmasına izin vermesi,  
gerekmektedir.

## **7. HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERE İLİŞKİN GENEL İLKELER**

### **7.1. SGK’nın Hak ve Yükümlülükleri**

- 7.1.1.** SGK, Proje kapsamında, Proje bütçesinden, belirlenen şartları taşıyan ve kesin kayıt yaptıran YARARLANICILARA sosyal güvenlik mevzuatı ve Proje kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmeleri ve herhangi bir usulsüzlük yapmamaları koşuluyla, çocuk 36 aylık olana kadar (36’ncı ay dahil) her halükarda en fazla 12 ay süreyle ve/veya Projenin son hak ediş ayına kadar;
- YARARLANICI tam zamanlı çalışıyor ise aylık 325 avro, yarı zamanlı çalışıyor ise aylık 162,50 avro,
  - Çocuğunun velayetine sahip olduğunu belgelendiren bekar anneler ile engelli çocuğu olup bu durumu, Proje şartlarına uygun Özel Gereksinim Raporuyla belgelendiren annelere tam zamanlı çalışıyor ise aylık 375 avro, yarı zamanlı çalışıyor ise aylık 212,50 avro,

ödeyeceğini taahhüt etmekle birlikte her durumda, ödemeler Proje bütçesi dahilinde yerine getirilir. Proje bütçesinin bitmesi halinde ödemeler kesilir. SGK, Proje bütçesinin dışında kendi bütçe kaynaklarının kullanımını gerektirecek hiçbir ödemeyi taahhüt etmez. Projenin herhangi bir sebeple Sözleşme Makamı (IPA İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Program Otoritesi) veya Avrupa Birliği tarafınca sona erdirilmesi halinde ödemeler durdurulur.

**7.1.2.** SGK, hibe ödemesi miktarında ve politikalarında tek taraflı olarak değişikliğe gidebilir.

**7.1.3.** SGK, Proje kapsamında hakkaniyet, doğruluk ve etkinliğin sağlanması amacıyla YARARLANICININ yararlanma şartlarını taşıyıp taşımadığını ve üzerine düşen yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini her zaman denetleme ve Sözleşmenin uygulanmasına yönelik gerekli her türlü veri ve bilgiye ulaşma hakkına sahiptir.

## **7.2. YARARLANICININ Hak ve Yükümlülükleri**

**7.2.1.** YARARLANICI, SGK tarafından çıkarılan mevzuat hükümleri ile SGK'nın kuruluş ve faaliyetiyle ilgili tabi olduğu mevzuat hükümlerini, iş mevzuatı hükümlerini, vergi mevzuatı hükümlerini ve sair mevzuattan kaynaklanan sorumluluklarını yerine getirmekle yükümlüdür.

**7.2.2.** YARARLANICI, bu Sözleşmenin 6'ncı maddesinde belirtilen Projeden yararlanma şartlarını yerine getirmekle yükümlü olup, şartlara ilişkin durum değişikliklerini ilgili Proje Destek Ekibine yazılı olarak durum değişikliğinin meydana geldiği tarihten itibaren 15 (onbeş) günü geçmemek üzere derhal bildirmekle yükümlüdür.

**7.2.3.** YARARLANICI, Sözleşme ve ekinde yer alan "Eğitilmiş Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II Mali Desteğe İlişkin Taahhütname" kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğine ilişkin, SGK ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının denetimle görevli personel ile Proje Destek Ekibi tarafından işyerlerine ve kayıt aşamasında çocuğunun bakıldığını bildirdiği (kendi adresi ya da bakıcının adresindeki) eve önceden haber verilmeksizin denetim ve izleme ziyaretleri yapılmasına onay verir, bu hususta bakıcının da muvafakatını aldığı kabul eder ve yapılacak denetimlerde her türlü kolaylığı sağlayarak personele yardımcı olacağını ve istenen bilgi ve belgeleri ibraz edeceğini taahhüt eder.

**7.2.4.** YARARLANICI, önceden randevu alınarak Proje Destek Ekibi tarafından Proje kapsamında gerçekleştirilecek araştırmalar için yapılacak anket dahil her türlü çalışmaya yardımcı olmayı taahhüt eder.

**7.2.5.** YARARLANICI, bu Sözleşmenin ekinde imzalamış olduğu Taahhütnameye istinaden, Proje Destek Ekibi ve/veya SGK personeli tarafından önceden haber verilmeksizin yapılacak denetim ziyaretlerinde mazeretsiz olarak çocuk bakıcısının ve/veya çocuğun 3 (üç) kez evde bulunmaması halinde ya da herhangi bir usulsüzlük tespiti durumunda derhal mali desteğin iptal edileceğini kabul eder.

**7.2.6.** YARARLANICI, eğitilmiş çocuk bakıcısı adına beyan edeceği prim ödeme gün sayısının, mücbir sebepler hariç olmak üzere kendisi tam zamanlı çalışıyor ise 30 (otuz) günden ve kendisi yarı zamanlı çalışıyor ise 10 (on) günden az olması halinde, o ay için ödeme alamayacağını bildiğini kabul eder.

**7.2.7.** YARARLANICI, Proje kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde mali desteğin iptal edileceğini kabul eder.

- 7.2.8.** YARARLANICI, hal, hareket ve tavırlarıyla Projeye dair yükümlülüklerini yerine getirmemekte ısrar eder ve bu durum aylık yapılan ödeme sorgulamaları ile tespit edilirse (3 kez arka arkaya ihlal listesinde yer alma vb.) mali desteğin iptal edileceğini kabul eder.
- 7.2.9.** YARARLANICI, Proje kapsamında yayımlanacak olan her türlü görsel ve yazılı yayın ve medyada kendisinin, çocuğunun ve eğitilmiş çocuk bakıcısının görüntülerinin yer alabileceğini, kendisi ve eğitilmiş çocuk bakıcısı ile röportaj yapılabileceğini kabul eder. Rol alabilecekleri filmin umuma iletim hakkı, tespit hakkı, işleme, aslını ve/veya işlemesini çoğaltma (DVD, VCD, CD, Blu-ray, HD, DSP, UHD ve tüm sinema formatlarında), kayıt ve tescil işlemlerinin yapılabilmesi, yazılı olarak çoğaltılabilme, basılabilme ve yayımlanabilme, piyasaya arz etme, yayma, temsil haklarını radyo, televizyon, internet, web, mobil cihazları, isteğe bağlı yayınlar (Audio On Demand, Video On Demand), IPTV ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda gelecekte kullanılacak tüm yayın ve iletim sistemleri ve platformlarındaki yayınlar, radyo ve televizyonda aynı anda ayrı ayrı yayınlarda, aynı anda ve değişik anlarda yayınlanabilme, yayılabilme, satılabilme, yurt içi ve yurt dışı kuruluşlara gönderebilme, ücretsiz verebilme, bölümler olarak başka yapımlar ve yayınlarda kullanabilme, 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'ndan doğan fikri ve mali haklarını yine aynı Kanun'un 52'nci maddesine uygun olarak tam ve alt ruhsatla, sayısız ve süresiz olarak SGK'ya devrettiğini ve bu hususlarda istihdam ettiği eğitilmiş çocuk bakıcısının da muvafakatını aldığı kabul eder.
- 7.2.10.** YARARLANICI, hem kendisinin hem de eğitilmiş çocuk bakıcısının fiilen çalıştığını taahhüt eder. Fiili çalışmanın aksine bir durum (sahte işyeri, sahte sigortalılık vb.) tespit edilmesi halinde, Proje desteğinin kesilip YARARLANICI statüsünün sonlanacağını, kendisine yapılan yersiz ödemeleri iade edeceğini ve iade etmemesi durumunda söz konusu ödemelerin yasal yollar vasıtasıyla geri alınacağını kabul eder.
- 7.2.11.** YARARLANICI, kendisine yapılan ve Proje sürecinde veya Proje tamamlandıktan sonra tespit edilen her türlü yersiz ödemeleri doğrudan ve/veya mahsuplaşma yöntemiyle iade edeceğini ve iade etmemesi durumunda söz konusu ödemelerin yasal yollar vasıtasıyla geri alınacağını kabul eder.
- 7.2.12.** YARARLANICI, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında hazırlanan ve Sözleşmenin eki olan (Ek-2) Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Aydınlatma ve Açık Rıza Metni'ni okuyup onayladığını kabul, beyan ve taahhüt eder.

## **8. MALİ DESTEĞİN ÖDENMESİ**

- 8.1.** Mali destek ödemesi, YARARLANICILARIN Proje kapsamında belirtilen aylık yükümlülüklerini tam olarak yerine getirmeleri, başvuru kriterlerinin devamlılığını sağlamaları ve herhangi bir usulsüzlük olmaması halinde eğitilmiş çocuk bakıcısı çalıştırılan ayı takip eden ikinci ayın sonuna kadar Proje Bilgi-İşlem Programı tarafından oluşturulacak Nihai Ödeme Listelerine binaen Türkiye Halk Bankası aracılığıyla gerçekleştirilecektir. SGK ödeme tarihlerini değiştirme hakkına sahiptir.
- 8.2.** YARARLANICI ve eğitilmiş çocuk bakıcısının Proje kapsamında kullanılacak olan Türkiye Halk Bankasındaki banka hesapları, SGK ve Türkiye Halk Bankası arasında imzalanan Protokol çerçevesinde SGK'nın kontrolüne açık olacaktır.

## **9. MALİ DESTEKTEN YARARLANMA DURUMUNUN SONA ERMESİ**

- 9.1.** Proje kuralı gereği mali destek, tek bir çocuk için ve çocuk 36 aylık olana kadar (36'ncı ay dahil) verilir. Bu nedenle çocuk 36'ncı ayını doldurduğunda YARARLANICIYA verilen mali destek sona erecektir.
- 9.2.** Mali destekten yararlanma süresi, YARARLANICININ, eğitimli çocuk bakıcısının ve çocuğun şartları karşılama durumuna göre belirlenecek olup en fazla 12 aydır.
- 9.3.** YARARLANICI hiçbir durumda Proje son hak ediş ayından sonraki aylar için Proje kapsamında herhangi bir hak talep edemez.
- 9.4.** Mali destek ödemesi, YARARLANICININ Projeden yararlanma şartlarını sonradan kaybetmesi veya Proje yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde sona erer.
- 9.5.** YARARLANICININ işinden ayrılması veya işten çıkarılması durumunda YARARLANICIYA iş bulması için **iki aylık süre** tanınır. Bu süre içerisinde YARARLANICI, kendisinin iş aradığını Türkiye İş Kurumu'ndan temin edeceği belge ile Proje Destek Ekibine bildirmesi kaydıyla asil listede kalmaya devam eder. Bu süre sonunda iş bulamaması durumunda YARARLANICI asil listeden çıkarılarak yedek listenin sonuna eklenir.
- 9.6.** YARARLANICI eğitimli çocuk bakıcısı istihdam etmemesi durumunda mali destek ödemesi yapılmaz.
- 9.7.** Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından ortaklaşa finanse edilen Projenin fonlanması kısmında herhangi bir kesinti veya gecikme olması durumunda mali destek sürekli veya geçici olarak SGK tarafından kesilir.
- 9.8.** Projenin yürütümünde mücbir sebepten dolayı ortaya çıkabilecek aksaklıklar olması durumunda mali destek SGK tarafından sürekli veya geçici olarak sonlandırılabilir.
- 9.9.** YARARLANICI, Proje Destek Ekibi ve SGK personeli tarafından önceden haber verilmeksizin yapılacak denetim ziyaretlerinde mazeretsiz olarak çocuk bakıcısının ve/veya çocuğun **3 (üç) kez** evde bulunmaması halinde ya da herhangi bir usulsüzlük tespiti durumunda derhal mali desteğin iptal edileceğini kabul eder.
- 9.10.** YARARLANICININ istihdam ettiği eğitimli çocuk bakıcısının maaşını Proje kapsamında açılan hesaplar arasında havale yoluyla arka arkaya **3 (üç) ay** yatırmaması ve bu durumun aylık yapılan ödeme sorgulamaları sonucu tespit edilmesi halinde mali destek kesilir.
- 9.11.** SGK tarafından yapılan denetimler, ev ziyaretleri veya diğer kontroller ya da şikâyetler sonrası, mali destekten yararlanmak için gerekli olan şartlar hususunda beyan edilen bilgilerle ilgili herhangi bir usulsüzlük tespit edilmesi durumunda mali destek kesilir.

## **10. SÖZLEŞMENİN FESHİ**

- 10.1.** SGK, Avrupa Birliği tarafından hibe programının sonlandırılması, mevzuat değişiklikleri ve diğer haller sebebiyle Sözleşmeyi her zaman tek tarafı olarak herhangi bir bildirimde gerek duymaksızın feshedebilir.
- 10.2.** YARARLANICI, Proje Destek Ekibine yazılı bildirimde bulunmak şartıyla Sözleşmeyi her zaman tek tarafı olarak feshedebilir. Ancak YARARLANICI, ilgili ödeme ayında yapılacak olan mali destek ödemesi gerçekleşmeden önce Sözleşmeyi feshetmesi halinde ilgili mali destek için ödeme alamayacağını kabul ve beyan eder.

**10.3.**SGK tarafından yapılan denetimler, ev ziyaretleri veya diğer kontroller ya da şikayetler sonrası, YARARLANICININ Sözleşmenin 6'ncı maddesi kapsamındaki şartları yitirdiğinin veya mali destekten yararlanmak için beyan ettiği bilgilerle ilgili herhangi bir usulsüzlük yaptığının tespit edilmesi durumunda Sözleşme bir daha yenilenmemek üzere feshedilir ve Proje kapsamında sağlanan mali destek kesilir. Ayrıca YARARLANICININ usulsüzlük yaptığı döneme ilişkin mali desteği SGK'ya iade etmesi zorunludur. İade edilmeyen tutara ilişkin geri alma süreci ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülür. Fesih uygulamasını gerektiren eylemlerin ceza kanunları açısından da suç oluşturması halinde ilgililer hakkında Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulur.

**10.4.**Sözleşmesi feshedilen YARARLANICI; hiçbir şekilde zarar, ziyan, maddi ve manevi tazminat talebinde bulunamaz.

## **11. BİLDİRİM**

**11.1.**SGK tarafından YARARLANICIYA yapılacak tebligatlar ve bildirimler Sözleşmede belirtilen adrese veya adres değişikliği durumunda Proje Destek Ofisi'ne bildirilen güncel adrese; YARARLANICI tarafından SGK'ya yapılacak bildirimler ise Sözleşmenin yürütümünü yapan ilgili SGK Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Proje Destek Ekibi Ofisine yapılacaktır.

**11.2.**Yapılan tebligatlarda 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümleri uygulanır.

## **12. DEVİR TEMLİK YASAĞI**

YARARLANICI, SGK tarafından Proje kapsamında sağlanan mali desteği hiçbir suretle devir ve temlik edemez.

## **13. MÜCBİR SEBEPLER**

**13.1.**YARARLANICIDAN kaynaklanan bir kusurdan ileri gelmemiş olması ancak Sözleşmede belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmesine engel nitelikte olması, YARARLANICININ bu engeli ortadan kaldırmaya gücünün yetmemiş bulunması, mücbir sebebi doğuran olayın sonuçlarının ortadan kalktığı tarihi izleyen 15 (onbeş) gün içinde YARARLANICININ SGK'ya yazılı olarak bildirimde bulunması ve bu durumun yetkili merciler tarafından belgelendirilmesi kaydıyla aşağıda belirtilen haller mücbir sebep olarak kabul edilir:

- a) Doğal afetler,
- b) Kanuni grev,
- c) Genel salgın hastalık,
- d) Kısmi veya genel seferberlik ilanı,
- e) Gerekliğinde SGK tarafından kabul edilecek diğer haller.

**13.2.**SGK tarafından mücbir sebep kabul edilen hallerde, mali desteğe ilişkin olarak YARARLANICI tarafından yapılamayan bildirimler hakkında, SGK tarafından tekrar durum değerlendirmesi yapılır.

## 14. YÜRÜRLÜK

Bu Sözleşme, YARARLANICI tarafından imzalandığı tarihten itibaren yürürlük kazanır. Tarafların hak ve yükümlülükleri Sözleşmenin Feshi başlıklı 10'uncu maddede sayılan hükümler doğrultusunda taraflardan birinin feshettiği tarihte veya her halükarda Projenin tamamlandığı tarihte son bulur. Ancak YARARLANICIYA yapılan ve Proje sürecinde veya Proje tamamlandıktan sonra tespit edilen her türlü yersiz ödemelerle ilgili SGK'nın mali alacak hakları saklıdır.

## 15. YÜRÜTME

**15.1.** Bu Sözleşmenin yürütümü ilgili SGK birimi tarafından yapılır.

**15.2.** İşbu Sözleşmede yapılan herhangi bir değişiklik, sırasıyla, SGK adına yetkili kişi ve YARARLANICI tarafından usulünce imzalanmış yazılı zeyilname aracılığıyla yapılmadıkça hiçbir şekilde geçerli olmayacaktır.

**15.3.8** sayfa ve iki nüsha olarak düzenlenen bu Sözleşme metni, ekleriyle bir bütündür. Taraflar arasında karşılıklı mutabakat ile imzalanmış olan Sözleşmenin bir nüshası YARARLANICI tarafından, bir nüshası SGK'nın ilgili birimi tarafından saklanacaktır.

Bu Sözleşme ve eklerinde belirtilen hükümleri okudum, aynen uyacağımı kabul ve taahhüt ediyorum.

YARARLANICI:	SGK ADINA YETKİLİ:
<b>T.C. No :</b> <b>Adı Soyadı:</b>  <b>Adres:</b>  <b>İmza:</b>  <b>Tarih: ..../..../20...</b>	<b>Adres: Ziyabey Caddesi No:6 Balgat/ANKARA</b>  <b>İmza:</b>  <b>Tarih: ..../..../20...</b>

“İşbu Sözleşmeyi okudum, anladım. Aleyhime olan hususlarda bilgilendirildim ve Sözleşmenin bir nüshasını elden teslim aldım.” Bu ifade, aşağıya YARARLANICI tarafından el yazısı ile yazılarak imzalanmalıdır.

### Ek :

- 1- Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II Mali Desteğe İlişkin Taahhütname (1 Sayfa)
- 2- Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Aydınlatma ve Açık Rıza Metni (1 Sayfa)